

Le marché du portage salarial

Prévisions à l'horizon 2020, analyse du paysage concurrentiel et des performances financières des acteurs

Le groupe **Xerfi** vient de publier une étude exclusive sur le marché du portage salarial. Comme chaque titre de la collection **Xerfi Research**, elle décrypte les évolutions de l'activité et du jeu concurrentiel à travers une analyse détaillée des déterminants du marché, des facteurs de mutation de l'offre et de la demande ainsi que des axes de développement des opérateurs. Une attention toute particulière a été accordée aux prévisions d'activité à court et moyen termes.

Grâce à cette analyse complète et opérationnelle, vous disposerez d'un véritable outil pour organiser et hiérarchiser l'information, stimuler votre réflexion et préparer vos décisions. Nous sommes à votre disposition pour vous apporter des compléments d'information concernant cette étude de référence dont vous trouverez ci-joint la présentation. Pour la recevoir, il vous suffit de nous retourner le bon de commande au verso de la plaquette ou de vous rendre directement sur notre site internet pour la télécharger immédiatement.



Téléchargez immédiatement
cette étude sur Xerfi.com

Avec le code étude 6SAE29

Pierre Paturel
Chef de projets
Xerfi France



Le marché du portage salarial

Prévisions à l'horizon 2020, analyse du paysage concurrentiel et des performances financières des acteurs

Edition juillet 2016
65 pages

Un développement à marche forcée

L'essor du portage salarial en France ne fait plus aucun doute. D'après nos estimations, le marché a progressé de plus de 40% au cours des trois dernières années pour atteindre environ 550 M€ en 2015. Et ses perspectives de croissance restent alléchantes. Enfin stabilisé, le cadre réglementaire donne de la visibilité et permet de sécuriser les investissements tandis que le contexte socio-économique demeure très favorable, à la faveur d'un taux chômage élevé et de l'attrait croissant des travailleurs pour l'entrepreneuriat. Pour autant, la croissance effrénée du marché pourrait bien s'essouffler dans les prochaines années. À la phase d'expansion succédera un période de consolidation, marquée notamment par une intensification des pressions concurrentielles et une course à la taille des leaders. Dès lors, **quelles sont les réelles perspectives de croissance des spécialistes du portage salarial d'ici 2020 ? Comment ont évolué leurs performances économiques et financières au cours des dernières années ?**

Les points clés de l'étude

- **L'analyse du marché et notre scénario prévisionnel exclusif à l'horizon 2020**
Chiffre d'affaires du marché français du portage salarial, évolution du nombre d'indépendants et du nombre de sociétés spécialisées dans le portage salarial en France, analyse des axes de développement des acteurs et des déterminants de l'activité.
- **Le décryptage du *business model* du portage salarial et des performances financières des acteurs**
Analyse du modèle d'affaires du portage salarial (rémunération et structure des coûts), principaux ratios financiers des sociétés de portage salarial en fonction de leur taille (poids des AACE et des frais de personnel, taux d'EBE, etc.).
- **Le panorama des forces en présence**
Vue d'ensemble des 22 principaux acteurs du portage salarial en France, tableau de positionnement par marché, indicateur de concentration de l'activité, fiches d'identité de 8 acteurs clés.
- **L'analyse des performances économiques et financières de 180 entreprises du secteur**
Fiches synthétiques des sociétés, tableaux comparatifs des performances des 180 acteurs selon 5 indicateurs clés, etc.

« Décrypter le marché et la concurrence »

La collection Xerfi Research vous propose des études approfondies sur une sélection de secteurs et marchés clés de l'économie française. Chaque titre poursuit un double objectif : dresser un panorama complet du paysage concurrentiel et analyser la dynamique du marché et de l'activité des entreprises à court et moyen termes.

En plus d'une analyse complète du marché, Xerfi vous propose ses prévisions exclusives sur l'activité des spécialistes français du portage salarial à l'horizon 2020. Celles-ci reposent sur une méthodologie rigoureuse prenant en compte l'évolution de la réglementation (impacts des nouvelles règles concernant la pratique du portage salarial en particulier, etc.), le contexte concurrentiel (intensification de la concurrence) et l'évolution du contexte socio-économique dans le pays (intérêt croissant pour l'entrepreneuriat notamment).

Table des matières et contenu de l'étude

0. LA SYNTHÈSE & LES CONCLUSIONS STRATÉGIQUES

Cette synthèse attire l'attention du lecteur sur les conséquences de la modification de l'environnement économique, les tendances majeures de la vie du secteur, les évolutions prévisibles, en tirant parti de l'ensemble des analyses sur les perspectives du marché et des stratégies des opérateurs.

1. COMPRENDRE LE MARCHÉ ET LES DÉTERMINANTS DE L'ACTIVITÉ

1. COMPRENDRE LE MARCHÉ

- Qu'est-ce que le portage salarial ?
- Les éléments clés de la réglementation (salaire plancher, garantie financière, société dédiée obligatoire, etc.)
- La comparaison entre portage salarial, intérim et indépendants
- Les différents profils des salariés portés
- Le modèle d'affaires des entreprises de portage salarial

2. APERÇU DU MARCHÉ

- Les chiffres clés du portage salarial en France

2. L'ANALYSE ET LES PERSPECTIVES DU MARCHÉ

1. LES DÉTERMINANTS DE L'ACTIVITÉ

- Les principaux moteurs et les freins au développement du portage salarial
- La population d'indépendants en France (évolution du nombre d'indépendants, répartition par secteur d'activité, rémunération moyenne par métier)
- Le nombre de sociétés spécialisées dans le portage salarial en France (2005-2015)

2. LE MARCHÉ DU PORTAGE SALARIAL

- A retenir
- L'évolution des déterminants à l'horizon 2020
- L'évolution du marché à l'horizon 2020 (chiffre d'affaires sur la période 2008-2020)
- Les axes de développement des spécialistes du portage salarial : la croissance externe, le marketing, l'ouverture d'agences (succursales ou franchises), la qualité des prestations offertes (formation, locaux, soutien à la recherche de missions, etc.)

3. LES PERFORMANCES FINANCIÈRES DES ENTREPRISES

- La méthodologie Xerfi
- L'évolution de l'activité par taille d'entreprises (2005-2015)
- Les principaux postes de charges (autres achats et charges externes et frais de personnel) par taille d'entreprises (2005-2015)
- Les principaux soldes intermédiaires de gestion (taux d'excédent brut d'exploitation, taux de résultat net) par taille d'entreprises (2005-2015)
- Le récapitulatif des principaux ratios du secteur par taille d'entreprises (2005-2015)

3. LES FORCES EN PRÉSENCE

1. LES FORCES EN PRÉSENCE

- A retenir
- Vue d'ensemble des 22 acteurs leaders en France (chiffre d'affaires, date de création, nombre de salariés portés et frais de gestion appliqués)
- Le positionnement des 22 acteurs leaders par marché (formation, immobilier, consulting, RH, etc.)
- La concentration de l'activité au sein du secteur (2010-2014)

2. LA CONCURRENCE ÉLARGIE

- Les acteurs de l'intérim et les couveuses

3. LA PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DES PRINCIPAUX ACTEURS

- ITG
- AD'Missions
- Didaxis
- Groupe Portageo
- ABC Portage
- Cadres en Mission
- Ventoris
- RH Solutions

Vous trouverez une analyse détaillée du paysage concurrentiel actuel et à venir sur le marché français. L'étude vous propose notamment des tableaux de positionnement des acteurs et un indicateur de concentration du marché. Après une phase de forte expansion marquée par la création d'un grand nombre de nouvelles entreprises, le marché entrera rapidement dans une phase de consolidation d'après notre scénario. Les leaders actuels disposent d'importants atouts (notoriété, outils de gestion, puissance financière) pour tirer leur épingle du jeu.

Pour compléter l'analyse, les experts de Xerfi ont décrypté les principaux axes de développement suivis par les acteurs du portage salarial. Parmi ceux-ci : la croissance externe (pour renforcer les réseaux, acquérir de nouvelles compétences et améliorer le maillage du territoire), l'ouverture de nouvelles agences (succursales ou franchises), l'amélioration de la notoriété de la marque (amélioration de la visibilité sur Internet en particulier), le renforcement des services offerts (qualité de l'encadrement, la formation, etc.).

4. L'OBSERVATOIRE DU TOP 180

Cette partie vous propose de mesurer, situer et comparer les performances économiques et financières de 180 opérateurs du secteur à travers :

- les fiches synthétiques de chacune des sociétés : informations générales, données de gestion et performances financières sous forme de graphiques et tableaux, positionnement sectoriel des sociétés ;
- les tableaux comparatifs des 180 opérateurs selon 5 indicateurs clés.

Les données présentées portent sur la période 2008-2014, selon la disponibilité des comptes. 87% des comptes non consolidés 2014 des sociétés étaient disponibles au moment de la publication de l'étude.

LES PRINCIPALES DONNÉES STATISTIQUES ET MATRICES PRÉSENTES DANS L'ÉTUDE

- T1 Les chiffres clés du portage salarial
- T2 Le schéma simplifié du fonctionnement du portage salarial
- T3 Les différences entre le portage salarial, l'indépendant, l'auto-entrepreneur et l'intérim
- T4 Les modes de rémunération des entreprises de portage salarial
- T5 Les moteurs et les freins au développement du portage salarial
- T6 La population d'indépendants en France
- T7 Le nombre d'entreprises spécialisées dans le portage salarial en France
- T8 Le marché du portage salarial en France (chiffre d'affaires sur la période 2008-2020)
- T9 L'évolution du poids des autres achats et charges externes et des frais de personnel des panels d'entreprises par taille
- T10 L'évolution du taux d'EBE et de résultat net des panels d'entreprises par taille
- T11 Vue d'ensemble des principales entreprises de portage salarial
- T12 Le tableau de positionnement par marché des principales entreprises de portage salarial
- T13 La concentration du marché français du portage salarial en terme de chiffre d'affaires

LES PRINCIPAUX ACTEURS CITÉS DANS L'ÉTUDE

- ABC PORTAGE
- AD'MISSION
- ADECCO
- ALTROS
- AUXIM
- AVS CONCEPT
- CADRES EN MISSION
- CONCRETIO
- DIDAXIS
- DREAMTEAM
- DTALENTS
- ESCENDO
- FREECADRE
- GROUPE ACTUAL
- GROUPE ETM
- GROUPE PORTAGEO
- GROUPE PROMAN
- INTERVIA CONSULTING
- ITG
- JAM
- LINKS PORTAGE
- MISSIONS CADRES
- RH SOLUTIONS
- TIPI PORTAGE
- UMALIS GROUP
- VALOR
- VENTORIS

PRINCIPALES SOCIÉTÉS DONT LES COMPTES SONT TRAITÉS DANS L'ÉTUDE (*)

- 2I PORTAGE
- ABC PORTAGE
- ACCESS ETOILE
- ACEFAS
- ACLYS
- ACPI
- ACT RMC
- ACTEMA CONSULTING
- ACTI'V ANNECY
- ADDEXPERT
- ADEQUALIANCE
- AD'MISSIONS
- AD'MISSIONS AUDIT & MANAGEMENT
- AD'MISSIONS CONSEIL
- ADMISSIONS CONSULTING
- AD'MISSIONS ÉTUDES ET PROJETS
- AD'MISSIONS INGÉNIERIE
- AD'MISSIONS EXPERTISE
- AD'MISSIONS FORMATION
- AD'MISSIONS SOLUTIONS
- AD'MISSIONS STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT
- AD'MISSIONS SUPPORT ET ASSISTANCE
- ADVIZIUM
- AEGID
- AGC - GROUPE PROMAN
- AKUIT
- ALTER1CO CONSEIL
- ALTER1CO
- ALTROS
- AS'COM INGÉNIERIE
- AUXIME
- BATIFRANCE SERVICES
- 44
- BAYA CONSULTING
- BNPSI
- BTP SERVICES PLUS
- BTPORTAGE
- CADRES EN MISSION
- CALLEO
- CHALLENGE & CO
- CONCRETIO
- D-HABITAT
- DIDAXIS
- DIDAXIS
- DÉVELOPPEMENT
- DIDAXIS INGÉNIERIE
- DIDAXIS SERVICES
- DTALENT CONSEIL ET FORMATION
- DTALENTS
- INFORMATIQUE
- DTALENTS INGÉNIERIE
- EFFICIENCE BTP
- ESCENDO CONSEIL
- ESCENDO FORMATION
- ETM
- EURO-AMERICAN
- FCI IMMOBILIER
- FREECADRE
- FREECADRE IMMOBILIER
- FREETEAM
- GDPA
- GROUPE AVS
- HIGH POTENTIAL RESOURCES
- INOA MANAGEMENT
- INTERVIA CONSULTING
- ITC FRANCE
- ITG
- ITG CONSEIL
- ITG CONSULTANTS
- ITG FORMATION
- JAM CONSEIL
- LABEL-VIE
- LE MONDE APRÈS
- LINKS PRESTATIONS
- MISSIONS CADRES
- MONCEAU ASSOCIES
- MONDAY CONSULTANTS
- MONDAY EXPERTS
- MONTGOMERY CONSEIL
- NEXINDEP
- NEXOURCE
- NODALYS
- NOVEA TECHNOLOGIES
- OCTET CONSEIL
- OMNI-PLUS
- OPERA
- PARTIALIS CONSULTING
- PORT'ABILITY
- PORTAGE & VOUS
- PORTAGE ÉNERGIE
- PORTAGEO
- RH SOLUTIONS
- RH SOLUTIONS ANNECY
- RHÔNE-ALPES PORTAGE
- SAVOIR FAIRE & CIE
- SNPS
- SPG
- STRATÉGIE RH
- SUD CONVERGENCES AZUR
- SUD CONVERGENCES CONSEIL
- SURFJOB
- TRANSVERSAL CONSULTING FRANCE
- UMALIS GROUP
- UMALIS INTERNATIONAL
- VALOR CONSULTANTS
- VALOR ONE
- VENTORIS CONSULTING
- VENTORIS IT
- VENTORIS SERVICES
- WELLINGTON PARTNERS

(*) Liste non exhaustive

Pour recevoir votre étude **IMMÉDIATEMENT**,
COMMANDEZ directement sur : **XERFI.COM**

- ❶ Rentrez le code **6SAE29** dans la barre de recherche pour la retrouver
- ❷ Achetez l'étude directement par carte bancaire
- ❸ Recevez votre étude en format pdf sur votre compte client xerfi.com

Pour toutes **PRESTATIONS PERSONNALISÉES** (présentation, étude sur mesure, etc.), contactez Laurent Marty, Directeur Associé, lmarty@xerfi.fr

Ces études pourraient également vous intéresser

- **Le marché du travail temporaire**
6SAE15 – Mars 2016
- **Les centres d'affaires et de *coworking***
6SAE46 – Février 2016

Retrouvez sur le site xerfi.com le plus vaste catalogue d'études sur les secteurs et les entreprises



BON DE
COMMANDE

A retourner à :
Groupe Xerfi 13-15 rue de Calais 75009 Paris
Téléphone : 01 53 21 81 51
Email : commande@xerfi.fr

Réf : 6SAE29 / XR-

INFORMATIONS CLIENT

Nom : _____
Prénom : _____
Fonction : _____
Société : _____
Adresse : _____
Code postal : _____
Ville : _____
Adresse email : _____
Téléphone : _____
TVA Intra : _____
N° SIRET : _____

Facture avec la livraison. Le taux de TVA applicable est celui en vigueur à la date d'émission de la facture. En cas de litige, il est fait attribution exclusive au Tribunal de Commerce de Paris.
Tarifs valables jusqu'au 31/07/2017 (TVA 20,0%).

Le marché du portage salarial

Prévisions à l'horizon 2020, analyse du paysage concurrentiel et des performances financières des acteurs

MODE DE RÉCEPTION DE L'ÉTUDE COMMANDÉE

Version papier (classeur)	Version électronique (fichier pdf)	Version électronique + version papier
1 200,00 € HT	1 200,00 € HT	1 600,00 € HT
1 266,00 € TTC	1 440,00 € TTC	1 920,00 € TTC



MODE DE RÈGLEMENT CHOISI

- dès réception de l'étude et de la facture
- par carte bancaire sur www.xerfi.com
- par chèque joint à l'ordre de XERFI-DGT

Date, signature et cachet :

XERFI-DGT SAS au capital de 5 786 051 euros - 13-15 rue de Calais 75009 Paris - RCS Paris B 523 352 607 - TVA intracommunautaire : FR22523352607